



DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA

DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI – ANNO 2023

- ex ART. 20 DEL D.LGS. n. 33/2013 -

Dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance

Ammontare complessivo dei premi stanziati (valore lordo dipendente) € 287.715,34

Ammontare complessivo dei premi effettivamente distribuiti (valore lordo dipendente) € 269.317,59

Criteria definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

In base al SMVP (D.M. 20.02.2023) la valutazione complessiva della performance individuale è data dalle seguenti componenti:

1. punteggio conseguito in relazione ai risultati (peso 75%)
2. punteggio conseguito in relazione ai comportamenti organizzativi (peso 25%)

La retribuzione di risultato, parametrata a valere sul fondo in relazione al periodo di copertura dell'incarico, viene calcolata sulla base del punteggio complessivamente ottenuto per la componente risultati e per la componente comportamenti secondo la seguente ripartizione:

Punteggio ottenuto	Premio
Da 95 a 100	100%
Da 90 a 94,9	95%
Da 89,9 a 85	90%
Da 84,9 a 75	80%
Da 74,9 a 65	70%
Da 64,9 a 50	50%
Meno di 50	Nessuna retribuzione

Dati relativi alla distribuzione in forma aggregata dei premi

Punteggio ottenuto	Numero Dirigenti	Risultato aggregato	% di distribuzione delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato
Da 95 a 100	5	269.317,59	93,61%

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

Numero Dirigenti	gg copertura incarico	Risultato aggregato	Coefficiente
1	305	54.029,98	177,14747
2	365	136.220,06	186,60282
1	206	32.067,55	155,66771
1	365	47.000,00	128,76712